

INSOL EUROPE – 4th ACC CONFERENCE

Ст. Петербург, 31 мая 2008 г.

Исследование на примере -
Права служащих в Испанском
Законодательстве о
банкротстве

Др. Хуан Ферре
Pluta Abogados GmbH

1. УВОЛЬНЕНИЕ СЛУЖАЩИХ В БАНКРОТСТВЕ
2. ПЕРЕГОВОРЫ ПРОВОДЯТСЯ КОНКУРСНЫМ УПРАВЛЯЮЩИМ, НО СУД ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ
3. СЛУЖАЩИЕ ПОЛУЧАЮТ МИНИМУМ 20 ДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ ЗА ОТРАБОТАННЫЙ ГОД, С ПРЕДЕЛОМ В 12 МЕСЯЧНЫХ ЗАРПЛАТ

4. ПЕРЕГОВОРЫ МЕЖДУ КОНКУРСНЫМ УПРАВЛЯЮЩИМ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СЛУЖАЩИХ МЕЖДУ 30 - 60 ДНЯМИ
5. ЕСЛИ СОСТОЯНИЕ БАНКРОТСТВА НЕ ПОКРЫВАЕТ КОМПЕНСАЦИИ, ТО ОНИ ПОКРЫВАЮТСЯ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

6. FONDO DE GARANTÍA SALARIAL (FOGASA)
ПОКРЫВАЕТ КОМПЕНСАЦИИ В
ПРЕДЕЛАХ ТРЁХ МИНИМАЛЬНЫХ
ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ
7. СЛУЖАЩИЕ ИМЕЮТ ПРАВО ПОЛУЧИТЬ
ОПЛАТУ БЕЗРАБОТИЦЫ (ПОСОБИЕ)
8. ЗАКОН НЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ, ТИПА
ТРАНСФЕРНЫХ КОМПАНИЙ ИЛИ
СОЦИАЛЬНЫХ ПЛАНОВ

Большое спасибо за внимание

**Др. Хуан Ферре
PLUTA Abogados GmbH
barcelona@pluta.es**